SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE BLAINVILLE

BILAN DES ACTIVITÉS 2022

TABLE DES MATIÈRES

3 MESSAGE DU DIRECTEUR

4 DIRECTION

5 MISSION, VISION, VALEURS

6 LES DÉFIS DE L'ORGANISATION

7 ORGANIGRAMME

8 BUDGET DU SERVICE DE POLICE

9 SURVEILLANCE DU TERRITOIRE

10 ENQUÊTES CRIMINELLES

11 IDENTITÉ JUDICIAIRE, GESTION DES BIENS SAISIS, LIAISON À LA COUR

12 ANALYSE ET DONNÉES POLICIÈRES

13 CENTRE DE TRAITEMENT DES APPELS D'URGENCE 9-1-1

14 DÉVELOPPEMENT ET RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

16 NORMES PROFESSIONNELLES ET SOUTIEN ORGANISATIONNEL

17 STATISTIQUES ADMINISTRATIVES

18 STATISTIQUES DE CRIMINALITÉ

19 STATISTIQUES DE SÉCURITÉ ROUTIÈRE

20 RETRAITÉ 2022

MESSAGE DU DIRECTEUR

On se demandait si 2022 serait une année de transition après deux années éprouvantes pour le SPVB. Face aux turbulences provoquées par la pandémie, notre organisation a été guidée par une double préoccupation: préserver la santé de son personnel et favoriser la rétention des policiers tout en œuvrant au maintien de la continuité du service et à l'accomplissement de sa mission.

Force est de constater que le SPVB affiche un dynamisme certain tant dans le domaine des enquêtes par son savoir-faire que sur le plan communautaire par sa proximité avec la population. Il s'agit d'un service de police en mouvement permanent qui a su s'adapter à toutes les demandes afin de contribuer à l'amélioration de son fonctionnement, résultant en un meilleur service au profit de la sécurité de nos concitoyens.

Le taux de criminalité est en baisse sur notre territoire au cours des 5 dernières années et il est possible de faire le constat d'une évolution quant au type de délits commis. Les crimes contre la personne sont en baisse alors que ceux contre la propriété ont emprunté une tendance inverse. Notons d'ailleurs que Blainville n'échappe pas à la problématique provinciale en matière de vols de véhicules automobiles et que des efforts ont été déployés afin de s'attaquer à ce phénomène.

L'année 2023 comporte son lot de défis. Le SPVB continuera de négocier avec des enjeux tels l'attraction et la rétention de la main d'œuvre. La violence armée ou bien les nouvelles orientations gouvernementales ciblant le profilage racial sont d'autres réalités qui auront des conséquences sur le plan de nos actions.

Divers projets sont en développement avec le Ministère de la Sécurité publique. Ceux-ci ciblent notamment la violence conjugale, la santé mentale ainsi que le soutien aux victimes. La volonté d'offrir à la population un service accru et de qualité supérieure demeure au cœur de nos initiatives.

Je me dois de saluer le travail et l'investissement de toutes les femmes et les hommes du Service de police de Blainville.

En lisant ce rapport d'activité, vous prendrez la mesure du travail accompli.

Bonne lecture!

YVES TESSIER

DIRECTEUR

DIRECTION

Yves TESSIER
Directeur

Yves BRASSARD
Inspecteur-chef, Opérations

Hugo MALOUIN
Inspecteur-chef, Développement et relations avec la communauté

Cédric BOURGEOIS
Inspecteur, Enquêtes criminelles

Serge GAIGNARD
Inspecteur, Normes professionnelles et soutien organisationnel

Kevin KNOX
Inspecteur, Surveillance du territoire

Sébastien BÉDARD
Responsable, Centre de traitement des appels d'urgence 9-1-1

David MURPHY
Analyste et coordonnateur aux données policières

Bénédicte PARTARRIEU
Coordonnatrice administrative

MISSION

Le Service de police de la Ville de Blainville a pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et de réprimer le crime et les infractions aux lois ou aux règlements pris par les autorités municipales, et d'en chercher les auteurs. En partenariat avec les acteurs du milieu, le Service de police de la Ville de Blainville met en place des mesures préventives dans le but de trouver des solutions durables aux problèmes de criminalité. Ainsi, les résidents de Blainville peuvent bénéficier de leur ville en toute sécurité.

Pour la réalisation de cette mission, il assure la sécurité des personnes et des biens, sauvegarde les droits et les libertés, respecte les victimes et est attentif à leurs besoins, coopère avec la communauté dans le respect du pluralisme culturel. Dans sa composition, il favorise une représentativité adéquate au milieu qu'il dessert. [*Loi sur la police – L.R.Q., Chapitre P-13.1*] Le professionnalisme dont les membres du Service de police de la Ville de Blainville font preuve permet le rayonnement de celui-ci puisqu'il se distingue par son engagement et la qualité du service qu'il offre à sa population.

VISION

Par la gestion rigoureuse de ses ressources, son écoute et son engagement auprès de ses citoyens, le Service de police assure un milieu de vie agréable et qui répond aux besoins des Blainvillois.

La Ville de Blainville ainsi que son Service de police sont déjà reconnus comme des services de référence dans plusieurs secteurs d'activités. Le Service de police a d'ailleurs l'intention de maintenir son leadership en améliorant sa performance environnementale en vue de représenter la volonté exprimée par la population.

VALEURS

La prémisse guidant chacune des actions du Service de police demeure la qualité des services offerts à ses citoyens.

Pour accomplir cet objectif, le Service de police mise particulièrement sur 4 nouvelles valeurs. Celles-ci sont issues d'un exercice de consultation auprès des membres de l'organisation et seront présentes dans tous ses programmes et actions :

s'assurer que l'**humain** soit au cœur de ses décisions, être **respectueux** et **professionnel** dans chacune de ses interactions et demeurer **engagé** au sein de la communauté blainvilloise.

NOTRE COMMUNAUTÉ

Le Service de police souhaite poursuivre ses activités avec respect et engagement afin de maintenir la confiance que la population blainvilloise lui porte.

En offrant un service personnalisé et humain, adapté aux besoins des Blainvillois, le Service de police de la Ville de Blainville désire être un partenaire actif dans le maintien d'un milieu de vie harmonieux et sécuritaire, tout en accomplissant les devoirs édictés par la loi.

Le Service de police continuera d'adapter son offre de service en fonction de l'évolution de ses citoyens. Une attention particulière sera portée aux jeunes, aux adolescents, au multiculturalisme ainsi qu'à toute clientèle dans le besoin. De plus, puisque les personnes aînées représentent 11 %* de sa population, le Service désire s'impliquer de façon personnalisée auprès de celles-ci.

Par ailleurs, le Service travaillera sur la formation du personnel, sur la prévention de la criminalité et augmentera sa présence sur le réseau cyclable ainsi que sa performance environnementale. Le Service demeurera proactif sur les phénomènes émergents et les enjeux des citoyens.

LA POLICE CONNECTÉE

Déjà actif sur Facebook, le Service de police désire augmenter sa présence sur les réseaux sociaux, via *Facebook, Twitter, Linkedin* et autres médias sociaux afin d'améliorer la communication avec toutes les générations.

LES DÉFIS DE L'ORGANISATION

LES RESSOURCES HUMAINES

Dans un contexte où la pénurie de personnel touche également les services de police québécois, notre Service devra être agile et s'adapter afin d'attirer une main d'œuvre compétente. La rétention du personnel dans un marché de l'emploi compétitif représente un enjeu de taille. Dans le même ordre d'idée, plusieurs départs pour la retraite sont envisagés dans le Service d'ici 2025. Ces départs auront un impact sur les mouvements du personnel, sur la rétention de l'expertise et la perte d'expérience. Il est donc primordial de définir un plan de formation adapté aux besoins du Service de police. En parallèle, le Service s'engage à suivre le développement de ses ressources, assurant ainsi un service de grande qualité à sa population.

ORGANIGRAMME

DIRECTEUR / 4
Yves Tessier

Coordonnatrice administrative /7
Bénédicte Partarrieu

1 agent administratif
1 commis admin. et finances
1 préposé à la div. enquêtes
1 préposé aux plaintes et requêtes
2 secrétaires
1 technicien à la police

Inspecteur aux normes professionnelles et au soutien organisationnel
Serge Gaignard

Communications

Inspecteur-chef aux opérations / 3
Yves Brassard

1 coord. opérationnel

Inspecteur-chef au développement et relations avec la communauté/ 6
Hugo Malouin

SVACE

2 préposés SVACE

Inspecteur à la surveillance du territoire/ 62
Kevin Knox

1 travailleur social

Patrouille

5 lieutenants
5 sergents
25 agents réguliers
14 agents auxiliaires
12 brigadiers scolaires

Inspecteur aux enquêtes criminelles / 14
Cédric Bourgeois

1 agent de renseignement

Crimes initiés, SIJ GBS

1 lieutenant détective
2 sergents détectives
1 agents SIJ
2 agents enquêteurs *

Crimes généraux et liaison

1 lieutenant détective
6 sergents détectives
2 agents de liaison

Analyste et coordonnateur aux données policières /2
David Murphy

2 tech. aux archives policières

2 lieutenants

Relations avec la communauté

1 sergent
2 agents

Formation policière

1 sergent

Circulation et soutien

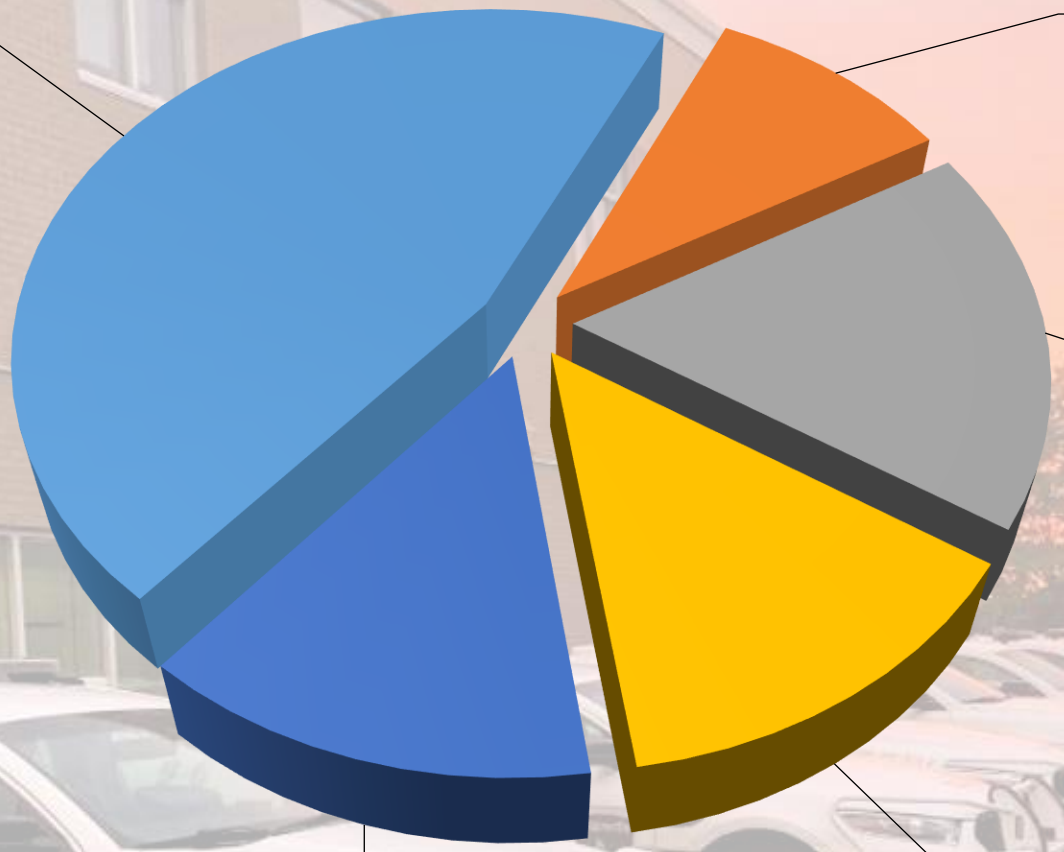
1 sergent
5 agents
1 agent auxiliaire

Responsable CTAU 911 / 17
Sébastien Bédard

2 superviseurs 9-1-1
15 préposés télécom.

Ressources permanentes:
6 policiers-cadres, 3 cadres civils,
1 contractuel civil, 29 cols blancs,
12 brigadiers scolaires,
61 policiers *
(*2 agents en rotation provenant de la Patrouille*),
15 policiers auxiliaires
Total : 127 postes

RÉPARTITION DU BUDGET 2022



Total : 17 213 101 $

SURVEILLANCE DU TERRITOIRE

Cette division assume les activités de patrouille et les interventions de première ligne auprès de la population blainvilloise. Appelés sur les lieux d'un crime, d'un trouble ou d'une collision de véhicules, les patrouilleurs consignent dans un rapport toutes les informations pertinentes, dont l'identité et les versions des personnes impliquées, ainsi que leurs propres observations. Au besoin, ils tentent de réconforter les victimes et de les orienter vers les ressources de soutien appropriées. Le maintien de la paix et la résolution de problèmes sont pour eux des préoccupations constantes.

La division est également responsable de planifier, coordonner et assurer les services d'ordre lors d'événements d'envergure.

Les brigadiers scolaires, qui garantissent la sécurité des écoliers aux traverses scolaires désignées sur le territoire blainvillois, relèvent aussi de cette division.

Deux travailleuses sociales spécialisées en santé mentale et en violence conjugale sont sous la responsabilité de l'inspecteur à la surveillance du territoire. Elles offrent un soutien et un suivi ponctuel aux différentes victimes en plus de leur faciliter l'accès aux diverses ressources disponibles.

L'inspecteur à la surveillance du territoire crée et révise différents formulaires, rapports, directives et modes de fonctionnement. Il procède à de nombreuses suggestions visant à améliorer l'efficacité du service.

11 975 APPELS NÉCESSITANT UN DÉPLACEMENT POLICIER
342 ARRESTATIONS TOTALES
2 976 RAPPORTS D'ÉVÉNEMENT

ENQUÊTES CRIMINELLES

C'est au sein de cette division que l'on coordonne et planifie l'ensemble du travail lié aux enquêtes criminelles. Celle-ci est composée de deux sections, soit **Crimes généraux** et **Crimes intiés**

À partir des informations recueillies par les patrouilleurs, les sergents détectives assignés aux **Crimes généraux** poursuivent les démarches de recherche et de collecte des éléments de preuve suffisants pour procéder à l'arrestation de l'auteur d'un crime. Les enquêtes sont coordonnées par les lieutenants détectives alors que ces derniers s'assurent de bien diriger les sergents détectives. Entrevues avec témoins et victimes, interrogatoires de suspects et surveillances physiques ne sont que quelques-unes des nombreuses techniques d'enquêtes utilisées. Les enquêteurs procèdent ensuite à la rédaction des rapports requis par le Procureur aux poursuites criminelles et pénales pour le dépôt des accusations à la cour.

480 DOSSIERS ASSIGNÉS AUX ENQUÊTEURS
58 ENQUÊTES INITIÉES
197 AUTORISATIONS JUDICIAIRES DEMANDÉES
96 PERSONNES ARRÊTÉES

La section **Crimes initiés** planifie et réalise des enquêtes sur des phénomènes préoccupants, comme la consommation, vente et production de stupéfiants, ou des vagues de délits criminels relevant de notre niveau de service. Elle assure également notre participation au programme provincial ACCES (Actions Concertées pour Contrer les Économies Souterraines) visant la visite systématique d'établissements licenciés et la contrebande de tabac.

L'inspecteur aux enquêtes criminelles participe au processus de recrutement et de sélection des candidats policiers et civils via l'élaboration d'examens, d'évaluations et de processus d'entrevue. Pour le personnel déjà en place au service de police, il s'implique dans l'ensemble du processus menant aux mutations et promotions ainsi que dans les démarches nécessaires à la participation aux différents stages offerts. L'inspecteur siège sur différents comités et représente le service lors de colloques, séminaires ou autres événements.

EMBAUCHE : 12 POLICIERS TEMPORAIRES, 14 EMPLOYÉS CIVILS
ENTREVUES RÉALISÉES : 92
PROMOTIONS POLICIÈRES INTERNES : 5

Notons finalement que les sections **Identité judiciaire et gestion des biens saisis, liaison à la Cour** ainsi que **l'agent de renseignement** relèvent de l'inspecteur aux enquêtes criminelles. Ces entités sont décrites dans les pages suivantes.

IDENTITÉ JUDICIAIRE, GESTION DES BIENS SAISIS

À la demande des patrouilleurs ou des enquêteurs, le technicien en identité judiciaire se rend sur les scènes de crimes pour prendre des photos et recueillir des indices physiques (empreintes digitales ou de pas, échantillons d'ADN) ou tout autre élément de preuve pouvant nécessiter une analyse ou une expertise particulière. Il s'occupe également de la gestion de tous les biens saisis et des pièces à conviction.

63 Couvertures de scènes de crimes
207 Bertillonnage de personnes accusées
1 260 Pièces à conviction reçues

LIAISON À LA COUR

Deux agents assurent la liaison avec les diverses cours de justice pour toutes les procédures pénales relatives aux infractions et actes criminels commis sur notre territoire et pour lesquels nos policiers ont porté des accusations. Cette tâche requiert leur présence quotidienne à la cour.

Cour municipale

1104 Procès pro forma
235 Comparutions
23 Procès

Cour du Québec

159 Comparutions de personnes en liberté
129 Enquêtes pour remise en liberté
52 Comparutions de détenus
17 Enquêtes préliminaires
1250 Procès pro forma
15 Procès

ANALYSE ET DONNÉES POLICIÈRES

L'agent de renseignement travaillant au sein de la division des enquêtes criminelles et l'analyste prennent connaissance de tous les rapports d'événements rédigés par les patrouilleurs. Ils sont ainsi en mesure de dresser un portrait de la criminalité et de son évolution, de détecter et d'identifier les phénomènes criminels émergents et de regrouper les délits similaires afin de faciliter le travail des enquêteurs.

Ils portent une attention particulière aux individus qui ont des liens avec des groupes connus du crime organisé et assurent la circulation fluide de l'information à l'intérieur du service et avec les partenaires externes.

En matière de sécurité routière, l'analyste procède aussi à l'examen détaillé de tous les rapports de collisions de véhicules afin d'identifier les problématiques et d'orienter les campagnes de sensibilisation et les actions policières.

Deux techniciens sont responsables des archives policières et du contrôle de qualité des renseignements inscrits dans toutes les banques de données.

98 BULLETINS D'INFORMATION RÉDIGÉS

412 ÉLÉMENTS DE RENSEIGNEMENT TRANSMIS PAR LES PATROUILLEURS TRAITÉS

CENTRE DE TRAITEMENT DES APPELS D'URGENCE 9-1-1

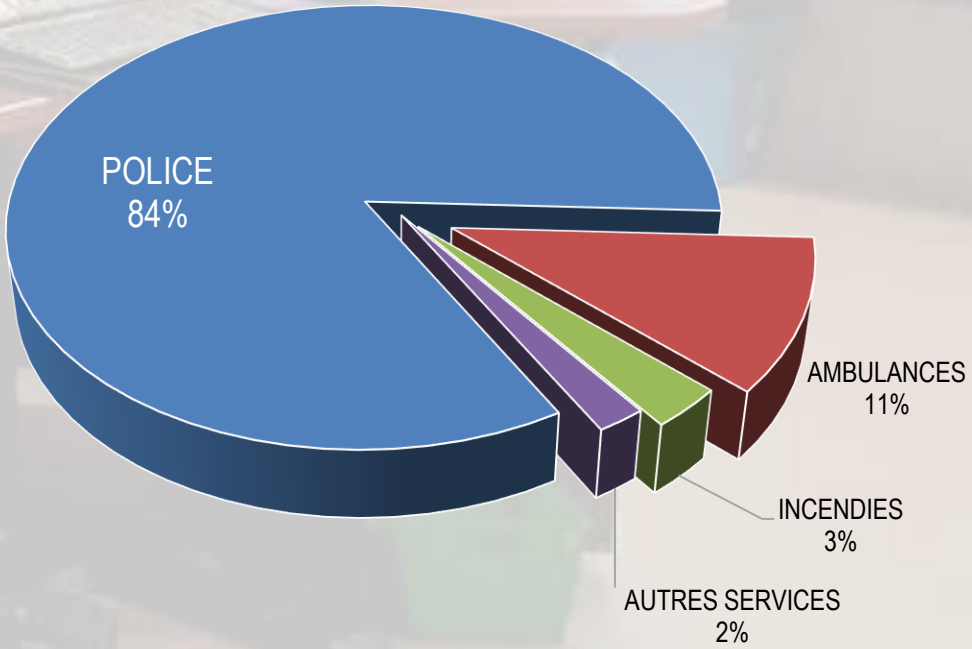
Les préposés aux télécommunications, ou répartiteurs, traitent tous les appels d'urgence sur le territoire de la municipalité et les acheminent, en fonction de leur nature et de leur priorité, au service ou à l'organisme concerné.

Après une cessation s'étant échelonnée sur plus de 5 années, c'est en 2022 que le Centre de traitement des appels d'urgence 9-1-1 s'est de nouveau vu confier la gestion des appels de la Sécurité incendie des villes de Blainville et Rosemère. La reprise de cette responsabilité a imposé une réorganisation opérationnelle ainsi que des espaces de travail.

Au cours du mois de décembre 2022, le Centre a vu le Ministère de la Sécurité publique renouveler sa certification qui sera valide pour une période de deux ans.

77 478 APPELS TÉLÉPHONIQUES
17 164 APPELS 9-1-1
28 347 CARTES D'APPELS

RÉPARTITION DES CARTES D'APPELS



DÉVELOPPEMENT ET RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

Relations avec la communauté

Les trois policiers de la section Relations avec la communauté développent et mettent en place les programmes de prévention de la criminalité et de rapprochement avec les citoyens, principalement les jeunes et les aînés. Ils maintiennent des liens avec les organismes sociaux, communautaires et sportifs et coordonnent le filtrage sécuritaire des personnes œuvrant auprès des personnes vulnérables.

Projet PARC

Six intervenants à la prévention et une coordonnatrice ont patrouillé nos parcs, espaces verts et 59 km de pistes cyclables au cours de l'été. En collaboration et avec le support des policiers à vélo, cette escouade a pour objectif d'augmenter le sentiment de sécurité sur le territoire durant la période des vacances. Son but est également de créer des liens avec les jeunes, renseigner ceux-ci et les sensibiliser au niveau des différentes règlementations en vigueur. Avec une plus grande mobilité dans leurs déplacements, les policiers à vélo et les intervenants s'avèrent très fonctionnels lors d'activités extérieures spéciales comme la Fête nationale ou les spectacles musicaux dans les parcs.

DÉVELOPPEMENT ET RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ - SUITE

Section circulation et soutien

Les membres de l'équipe de la section circulation patrouillent à moto ou en auto et utilisent au besoin les véhicules tout-terrain pour s'assurer du respect du Code de la sécurité routière sur les voies publiques et dans les sentiers, celle-ci est dotée d'équipements à la fine pointe de la technologie. Ils doivent assurer une présence aux abords des écoles pendant les périodes scolaires, tout comme au niveau des chantiers. Ils s'occupent également de s'assurer de la sécurité des participants lors d'événements spéciaux tel que le Tour du silence. Ils sont des personnes ressources pour les citoyens en matière du Code de la sécurité routière, de la Loi sur les véhicules hors route et le respect des règlements municipaux.

Formation policière

En plus des cours de perfectionnement dispensés par l'École nationale de police du Québec (ENPQ), une grande quantité de cours de formation sont donnés à l'interne par certains de nos policiers qui sont reconnus comme instructeurs qualifiés et sont certifiés par l'ENPQ. Des capsules formatives sont également diffusées régulièrement et ponctuellement sur les relèves par des agents multiplicateurs. Le Service de police de Blainville est reconnu comme étant à la fine pointe sur le plan de la formation de son personnel policier.

NORMES PROFESSIONNELLES ET SOUTIEN ORGANISATIONNEL

La division contribue à l'amélioration des services offerts aux citoyens, au rayonnement de l'organisation et à positionner stratégiquement le service de police au sein de la communauté policière.

Pour ce faire l'inspecteur, de la division des normes professionnelles et du soutien organisationnel a comme mandat de maintenir une bonne éthique de travail au sein de l'organisation en assurant le suivi des dossiers administratifs, déontologiques et disciplinaires. Il s'assure des bonnes pratiques policières en maintenant les directives et modes de fonctionnement à jour. Il procède à l'administration des différents processus de sélection et de promotion au sein de l'organisation et supporte la direction dans les mandats de développement.

STATISTIQUES ADMINISTRATIVES 2018-2022

	2018	2019	2020	2021	2022
POPULATION DE LA VILLE DE BLAINVILLE	59591	60 838	61 543	62 245	62 643
BUDGET DU SERVICE DE POLICE	14 587 863 $	15 722 726 $	16 116 968 $	16 887 139 $	17 213 101 $
EFFECTIFS DU SERVICE DE POLICE – CIVILS	36	37	40	40	45
EFFECTIFS DU SERVICE DE POLICE – POLICIERS	78	78	77	80	82
APPELS NÉCESSITANT UN DÉPLACEMENT POLICIER	13 829	13 795	12 856	16 057	11 975
DOSSIERS OPÉRATIONNELS OUVERTS	3 165	3 017	2 617	2 937	2 976

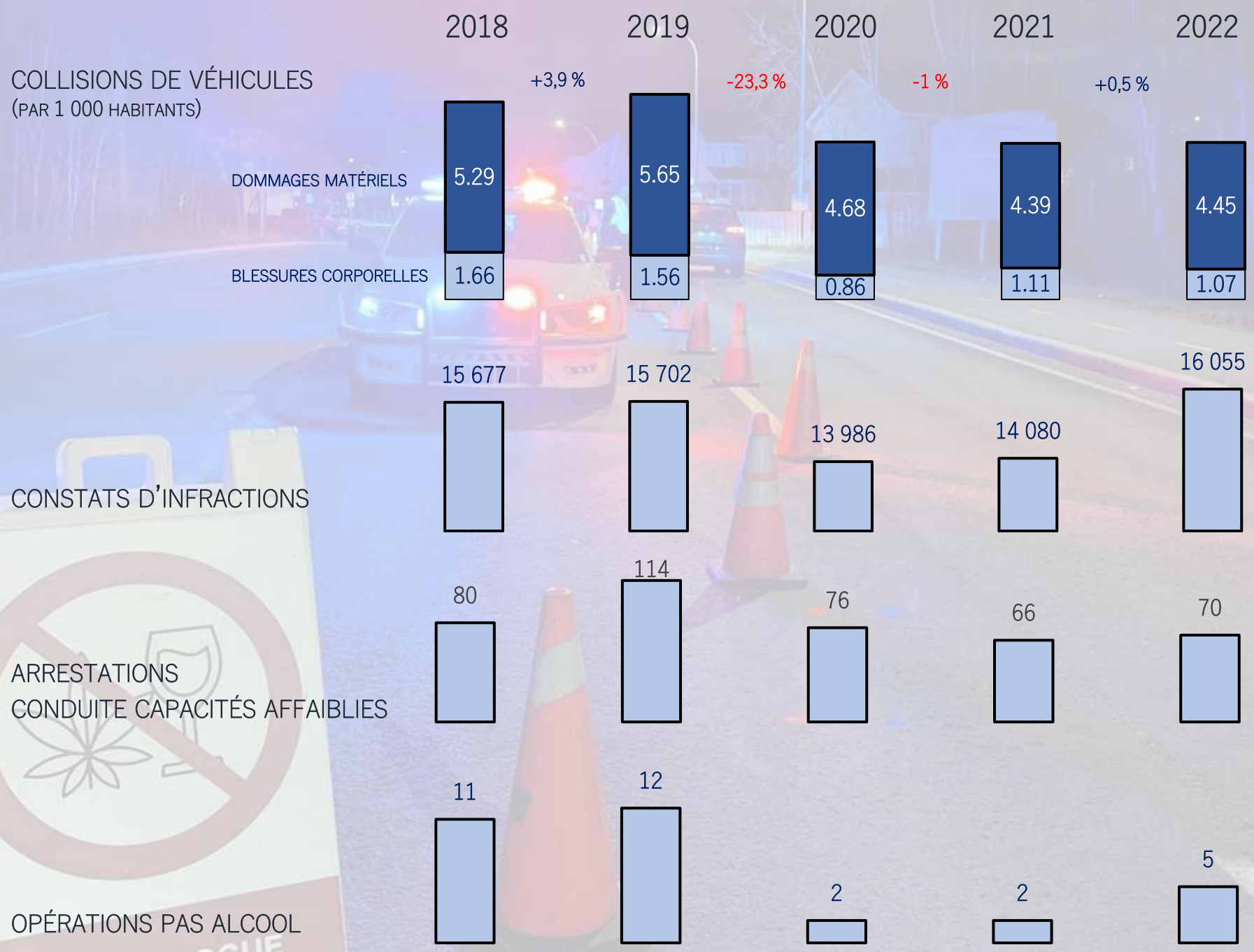
STATISTIQUES DE CRIMINALITÉ (PAR 1 000 HABITANTS)

	2018	2019	2020	2021	2022
NOMBRE TOTAL DE CRIMES Variation 5 ans : - 8,5 %	25.9	23.4	22.2	24.5	23.7
		- 9,7 %	- 5,1 %	+ 10,4 %	- 3,3%
CRIMES CONTRE LA PERSONNE Variation 5 ans : - 10,9 %	6.4	5.5	5.8	5.6	5.7
CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ Variation 5 ans : +8,5 %	11.7	10.5	10.1	11.1	12.7
VOLS PAR EFFRACTION Variation 5 ans : - 42,2 %	1.85	1.74	1.35	0.93	1.07
VOLS DE VÉHICULES Variation 5 ans : +197 %	0.74	0.67	0.88	1.54	2.20
VOLS DANS / SUR VÉHICULES Variation 5 ans : - 29 %	1.90	1.02	0.94	1.43	1.34
MÉFAITS SUR PROPRIÉTÉS Variation 5 ans : +11,3 %	1.33	1.82	1.53	1.22	1.48

TAUX DE SOLUTION

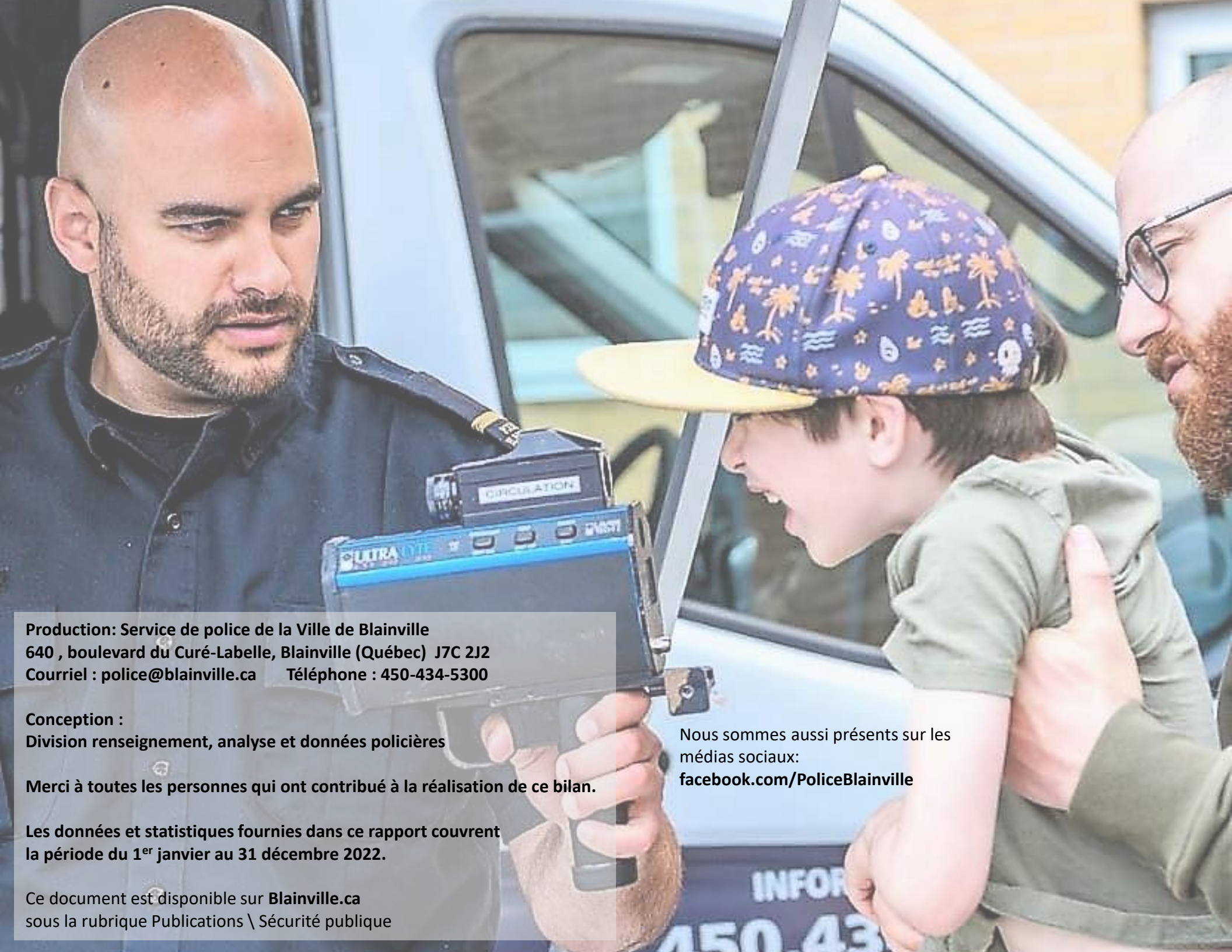
	2018	2019	2020	2021	2022
CRIMES CONTRE LA PERSONNE	90.0%	91.6%	82.2%	80.1%	88.9%
CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ	27.5%	27.0%	22.0%	14.6%	20.1%

STATISTIQUES DE SÉCURITÉ ROUTIÈRE



RETRAITÉ 2022

Lieutenant-détective Éric BRISSON
Enquêtes
29 années de service



Production: Service de police de la Ville de Blainville
640 , boulevard du Curé-Labelle, Blainville (Québec) J7C 2J2
Courriel : police@blainville.ca Téléphone : 450-434-5300

Conception :
Division renseignement, analyse et données policières

Merci à toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce bilan.

Les données et statistiques fournies dans ce rapport couvrent la période du 1er janvier au 31 décembre 2022.

Ce document est disponible sur **Blainville.ca**
sous la rubrique Publications \ Sécurité publique

Nous sommes aussi présents sur les médias sociaux:
facebook.com/PoliceBlainville