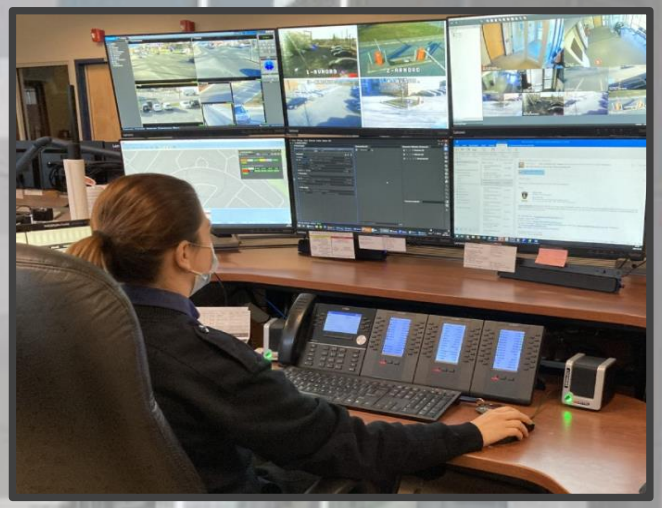
SERVICE DE POLICE DE LA VILLE DE BLAINVILLE



BILAN DES ACTIVITÉS 2020

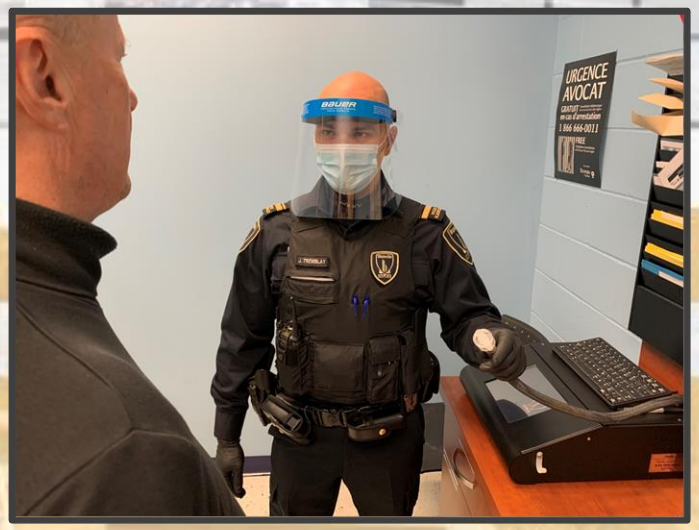


TABLE DES MATIÈRES

3 MESSAGE DE LA COMMISSION DE LA SÉCURITÉ
4 MESSAGE DU DIRECTEUR
5 ÉTAT-MAJOR
6 MISSION, VISION, VALEURS
7 ORGANIGRAMME
8 BUDGET DU SERVICE DE POLICE
9 SURVEILLANCE DU TERRITOIRE
10 ENQUÊTES CRIMINELLES
11 IDENTITÉ JUDICIAIRE, GESTION DES BIENS SAISIS, LIAISON À LA COUR
12 RENSEIGNEMENT, ANALYSE ET DONNÉES POLICIÈRES
13 ÉTHIQUE ET SOUTIEN ORGANISATIONNEL
14 CENTRE DE TRAITEMENT DES APPELS D'URGENCE 9-1-1
15 DÉVELOPPEMENT ET RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ
17 STATISTIQUES ADMINISTRATIVES
18 STATISTIQUES DE CRIMINALITÉ
19 STATISTIQUES DE SÉCURITÉ ROUTIÈRE
20 RETRAITÉ 2020

MESSAGE DE LA COMMISSION DE LA SÉCURITÉ

Voici le Bilan 2020 de notre Service de police.

Cette année a évidemment été marquée par la pandémie de COVID-19, celle-ci n'ayant cependant pas empêché nos policières et policiers de faire honneur à leur devise : fierté, passion, rigueur et dévouement.

La sécurité est une valeur fondamentale à Blainville. Les indices de criminalité demeurent d'ailleurs parmi les plus bas au Québec. Cette réalité contribue à placer notre municipalité en première position au Québec comme endroit où il fait bon vivre. Le travail de notre Service de police est en grande partie responsable de ce succès, misant à la fois sur l'efficacité et surtout la proximité avec la population.

Outre la surveillance du territoire, les enquêtes et les opérations habituelles, le Service de police a accru son offre en matière de services à la population avec l'embauche d'une travailleuse sociale et d'une préposée aux plaintes et requêtes. Notons également l'aménagement d'une *Zone neutre* au poste de police.

Un mémoire a été déposé dans le cadre de la consultation du Livre vert sur la réalité policière au Québec, initiative lancée par le ministère de la Sécurité publique. De plus, la Ville a sollicité l'aide du Service de police dans l'élaboration, puis l'application de son nouveau règlement sur les animaux. La gestion des chiens dangereux, le bien-être des animaux et le contrôle animalier sont des parties intégrantes de ce règlement.

Enfin, une entente a été conclue avec les policières et policiers pour une nouvelle convention collective d'une durée de cinq ans, ce qui constitue une excellente nouvelle!

Bonne lecture à toutes et à tous !

Serge Paquette
Président
Commission de la sécurité

Michèle Murray
Vice-présidente
Commission de la sécurité

MESSAGE DU DIRECTEUR

2020, une année que nous conserverons en mémoire pour très longtemps! La pandémie vécue a imposé une réorganisation complète de nos effectifs, de nos façons de faire et de notre approche envers les gens que nous desservons et protégeons. Nous avons fait face au véritable défi d'établir et maintenir un équilibre entre la protection de nos policières et policiers tout en offrant la même qualité de service aux citoyennes et citoyens de Blainville. Malgré les circonstances particulières, nous sommes très fiers d'avoir été en mesure de conserver la même approche axée sur le professionnalisme et la proximité avec la population.

D'autres initiatives mises de l'avant en 2020 s'inscrivent dans un processus d'amélioration continue et une offre de services adaptée aux réalités auxquelles nous devons faire face. À cet effet, notons plus particulièrement la création et l'attribution des postes de travailleuse sociale ainsi que de préposée aux plaintes et requêtes. Une *Zone neutre* a également été aménagée face au poste de police, favorisant des rencontres, échanges et transactions en toute quiétude dans un environnement sécuritaire. 2020 marque également le déploiement de l'arme de support qui constitue un outil supplémentaire permettant aux policiers d'intervenir adéquatement dans le cadre d'interventions spécifiques.

Je ne saurais passer sous silence les nombreuses démarches de négociation réalisées avec la l'Association des policiers de Blainville tout au long de 2020. Les efforts conjoints effectués avec nos policiers ont mené à la signature d'une convention collective au tout début de 2021.

Blainville demeure une ville en pleine croissance et son Service de police doit être en mesure de suivre cette progression s'il veut continuer à assurer un milieu de vie sécuritaire. Je tiens à remercier sincèrement le personnel du Service de police qui a su s'adapter tout au long de cette année particulière, l'administration municipale ainsi que la direction générale pour leur écoute, compréhension, confiance ainsi que leur appui constant.

YVES TESSIER

DIRECTEUR

ÉTAT-MAJOR

2020-01-08 Dîner de l'amitié

Hugo Malouin, Inspecteur au développement et relations avec la communauté
Martin St-Pierre, Capitaine à la surveillance du territoire
Yves Brassard, Capitaine aux enquêtes criminelles

Yves Tessier, Directeur
Richard Tremblay, Directeur adjoint
Cédric Bourgeois, Capitaine éthique et soutien organisationnel

MISSION

Le Service de police de la Ville de Blainville a pour mission de maintenir la paix, l'ordre et la sécurité publique, de prévenir et de réprimer le crime et les infractions aux lois ou aux règlements instaurés par les autorités municipales, et d'en chercher les auteurs. Par ses actions concertées et le travail réalisé en partenariat avec les intervenants du milieu, le Service de police de la Ville de Blainville recherche et applique les solutions durables aux problèmes de criminalité par la mise en place de mesures préventives. Les résidents de Blainville profitent donc en toute quiétude d'une qualité de vie enviable.

Pour la réalisation de cette mission, il assure la sécurité des personnes et des biens, sauvegarde les droits et les libertés, respecte les victimes et est attentif à leurs besoins, coopère avec la communauté dans le respect du pluralisme culturel. Dans sa composition, il favorise une représentativité adéquate au milieu qu'il dessert. [*Loi sur la police – L.R.Q., Chapitre P-13.1*] Par la rigueur des actions de ses membres, le Service de police de la Ville de Blainville sera reconnu comme étant un service qui se distingue par son approche humaine et son dévouement face à sa population, la qualité de ses ressources et sa volonté constante de se démarquer.

VISION

Notre vision est d'être reconnu comme étant un Service de police qui offre la meilleure qualité de vie possible à ses citoyens, tout en étant un modèle de rigueur dans sa gestion.

La Ville de Blainville ainsi que son Service de police sont déjà reconnus comme des services de référence dans plusieurs secteurs d'activités. Depuis déjà quelques années et par le biais de diverses initiatives, le concept de communauté intelligente est de plus en plus intégré aux processus en vigueur.

VALEURS

Notre principal engagement est la qualité des services offerts à nos citoyens. L'approche humaine et professionnelle préconisée s'articule plus particulièrement autour de quatre valeurs organisationnelles adoptées unanimement. Fierté, rigueur, passion et dévouement sont des principes guidant nos actions au quotidien.

FIERTÉ PASSION RIGUEUR DÉVOUEMENT

ORGANIGRAMME

DIRECTEUR
Yves Tessier

Communication et média

Coordonnatrice administrative
Bénédicte Partarrieu

1 agent administratif
1 commis admin. et finances
1 commis aux enquêtes
1 préposé aux plaintes et requêtes
2 secrétaires
1 technicien à la police

Capitaine éthique et soutien organisationnel
Cédric Bourgeois

Analyste et coordonnateur aux données policières
David Murphy

2 techniciens aux archives policières

Directeur adjoint
Richard Tremblay

1 coord. opérationnel

Inspecteur au développement et relations avec la communauté
Hugo Malouin

1 lieutenant

Formation policière

Communautaire et jeunesse

1 sergent
3 agents

Circulation et soutien

1 sergent
6 agents

SVACE

2 préposés SVACE

Capitaine à la surveillance du territoire
Martin St-Pierre

1 travailleur social

Patrouille

5 lieutenants
5 sergents
25 agents réguliers
10 agents auxiliaires
12 brigadiers scolaires

Capitaine aux enquêtes criminelles
Yves Brassard

1 agent de renseignement

Crimes initiés, SIJ GBS

1 lieutenant détective
2 sergents détectives
1 agents SIJ
2 enquêteurs *

Crimes généraux et liaison

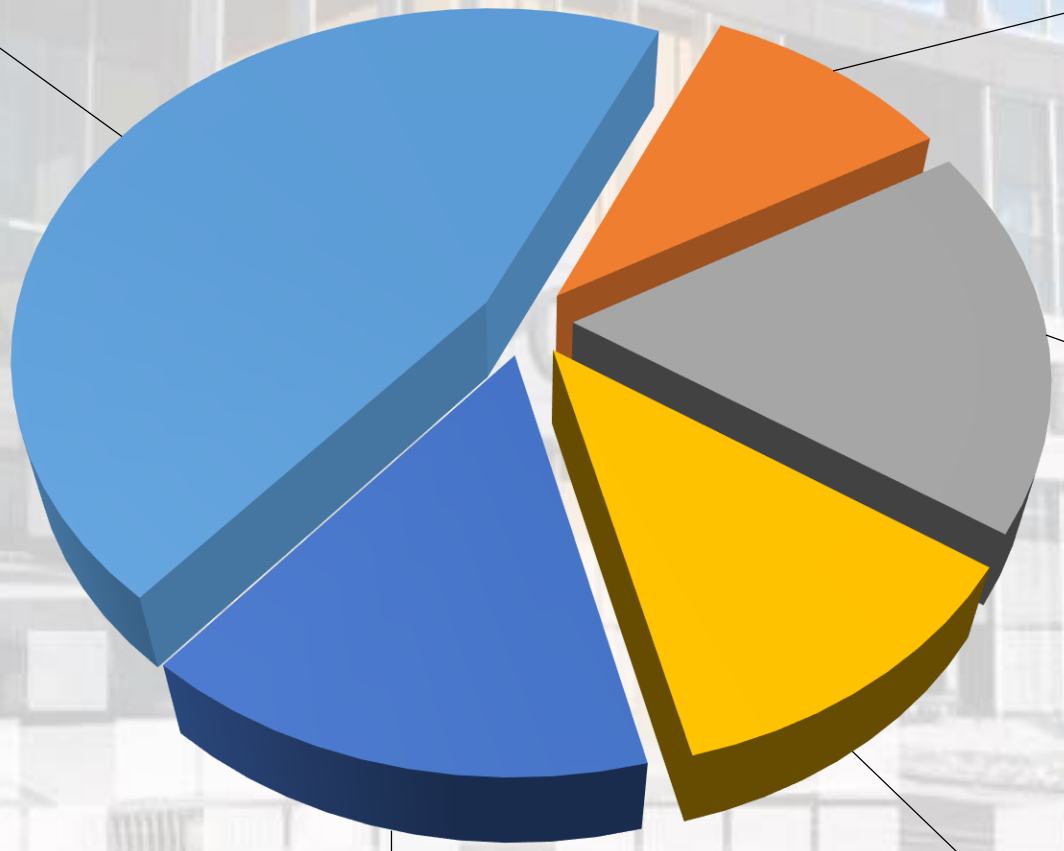
1 lieutenant détective
6 sergents détectives
2 agents

Responsable CTAU 911
Sébastien Bédard

2 superviseurs 9-1-1
10 préposés télécom.

Ressources permanentes:
6 policiers-cadres, 3 cadres civils,
1 contractuel civil, 24 cols blancs,
12 brigadiers scolaires,
61 policiers *
(*2 agents en rotation provenant de la Patrouille*),
10 policiers auxiliaires
Total : 117 postes

RÉPARTITION DU BUDGET 2020



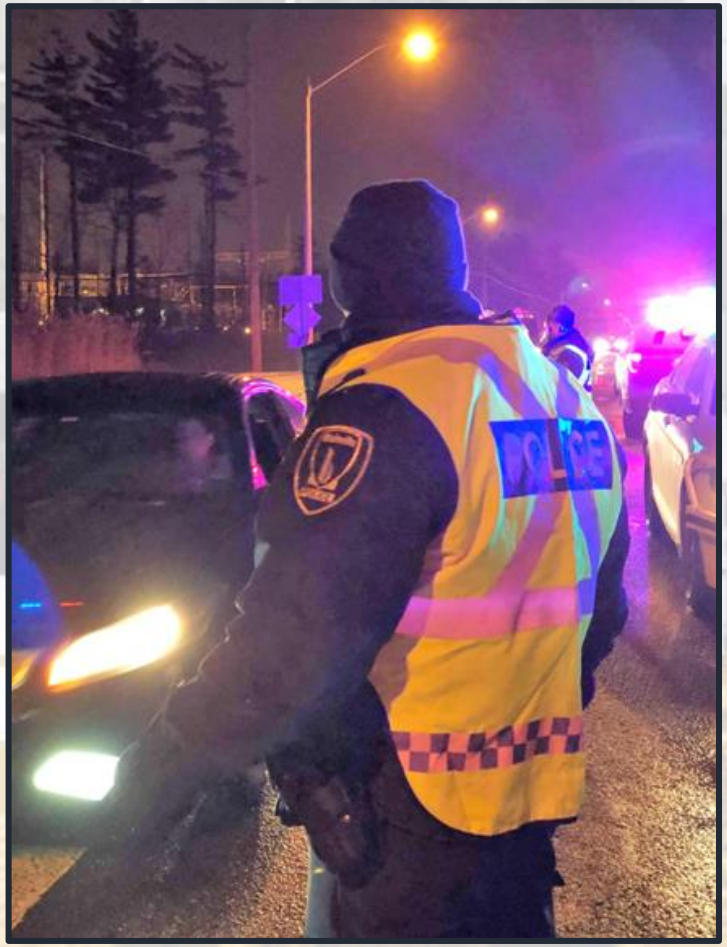
Total : 16 116 968 $

SURVEILLANCE DU TERRITOIRE

Cette division assume les activités de patrouille et les interventions de première ligne auprès de la population blainvilloise. Appelés sur les lieux d'un crime, d'un trouble ou d'une collision de véhicules, les patrouilleurs consignent dans un rapport toutes les informations pertinentes, dont l'identité et les versions des personnes impliquées, ainsi que leurs propres observations. Au besoin, ils tentent de réconforter les victimes et de les orienter vers les ressources de soutien appropriées. Le maintien de la paix et la résolution de problèmes sont pour eux des préoccupations constantes.

La division est également responsable de planifier, coordonner et assurer les services d'ordre lors d'événements d'envergure.

Les brigadiers scolaires, qui garantissent la sécurité des écoliers aux traverses scolaires désignées sur le territoire blainvillois, relèvent aussi de cette division.



13 213 APPELS NÉCESSITANT UN DÉPLACEMENT POLICIER

444 ARRESTATIONS TOTALES

2 611 RAPPORTS D'ÉVÉNEMENT

ENQUÊTES CRIMINELLES

À partir des informations recueillies par les patrouilleurs, les sergents détectives assignés aux enquêtes criminelles poursuivent les démarches de recherche et de collecte des éléments de preuve suffisants pour procéder à l'arrestation de l'auteur d'un crime.

Entrevues avec témoins et victimes, interrogatoires de suspects et surveillances physiques ne sont que quelques-unes des nombreuses techniques d'enquêtes utilisées. Les enquêteurs procèdent ensuite à la rédaction des rapports requis par le Procureur aux poursuites criminelles et pénales pour le dépôt des accusations à la cour.

439 DOSSIERS ASSIGNÉS AUX ENQUÊTEURS
97 ENQUÊTES INITIÉES
172 AUTORISATIONS JUDICIAIRES DEMANDÉES
129 PERSONNES ARRÊTÉES

La section Crimes initiés planifie et réalise des enquêtes sur des phénomènes préoccupants, comme la consommation, vente et production de stupéfiants, ou des vagues de délits criminels relevant de notre niveau de service. Elle assure également notre participation au programme provincial ACCES (Actions Concertées pour Contrer les Économies Souterraines) visant la visite systématique d'établissements licenciés et la contrebande de tabac.

IDENTITÉ JUDICIAIRE, GESTION DES BIENS SAISIS

À la demande des patrouilleurs ou des enquêteurs, les deux techniciens en identité judiciaire se rendent sur les scènes de crimes pour prendre des photos et recueillir des indices physiques (empreintes digitales ou de pas, échantillons d'ADN) ou tout autre élément de preuve pouvant nécessiter une analyse ou une expertise particulière. Ils s'occupent également de la gestion de tous les biens saisis et des pièces à conviction.

27 Couvertures de scènes de crimes
0 Couverture de scènes d'incendies
36 Bertillonnage de personnes accusées
946 Pièces à conviction reçues

LIAISON À LA COUR

Deux agents assurent la liaison avec les diverses cours de justice pour toutes les procédures pénales relatives aux infractions et actes criminels commis sur notre territoire et pour lesquels nos policiers ont porté des accusations. Cette tâche requiert leur présence quotidienne à la cour.

Cour municipale

1229 Procès pro forma
264 Comparutions
22 Procès

Cour du Québec

118 Comparutions de personnes en liberté
111 Enquêtes pour remise en liberté
66 Comparutions de détenus
17 Enquêtes préliminaires
701 Procès pro forma
23 Procès

RENSEIGNEMENT, ANALYSE ET DONNÉES POLICIÈRES

L'agent de renseignement et l'analyste prennent connaissance de tous les rapports d'événements rédigés par les patrouilleurs et sont ainsi en mesure de dresser un portrait de la criminalité et de son évolution, de détecter et d'identifier les phénomènes criminels émergents et de regrouper les délits similaires afin de faciliter le travail des enquêteurs.

Ils portent une attention particulière aux individus qui ont des liens avec des groupes connus du crime organisé et assurent la circulation fluide de l'information à l'intérieur du service et avec les partenaires externes.

En matière de sécurité routière, l'analyste procède aussi à l'examen détaillé de tous les rapports de collisions de véhicules afin d'identifier les problématiques et d'orienter les campagnes de sensibilisation et les actions policières.

Deux techniciens sont responsables des archives policières et du contrôle de qualité des renseignements inscrits dans toutes les banques de données.

75 BULLETINS D'INFORMATION RÉDIGÉS

784 ÉLÉMENTS DE RENSEIGNEMENT TRANSMIS PAR LES PATROUILLEURS TRAITÉS

ÉTHIQUE ET SOUTIEN ORGANISATIONNEL

Cette division est responsable des suivis administratifs et déontologiques ainsi que des dossiers disciplinaires. Différents types d'enquêtes y sont également menés, notamment en matière d'allégations criminelles, enquêtes ministérielles ou bien de sécurité. De plus, l'unité des archives et données policières est sous sa responsabilité.

Elle participe au processus de recrutement et de sélection des candidats policiers et civils via l'élaboration d'examens, d'évaluations et de la procédure d'entrevue. Pour le personnel déjà en place au service de police, elle s'implique dans l'ensemble du processus menant aux mutations et promotions ainsi que dans les démarches nécessaires à la participation aux différents stages offerts.

Un membre de cette division participe activement aux tables des normes professionnelles policières du Québec. Celui-ci siège sur différents comités et représente également le service lors de colloques, séminaires ou autres événements.

On y procède finalement à la révision des différents formulaires et rapports ainsi qu'à la suggestion de modifications visant à améliorer l'efficacité du service.

RECRUTEMENT POLICIER

274 CURRICULUM VITAE REÇUS
32 CANDIDATS INVITÉS EN ENTREVUE DE SÉLECTION
9 POLICIERS TEMPORAIRES EMBAUCHÉS

RECRUTEMENT CIVIL

19 CANDIDATS INVITÉS EN ENTREVUE DE SÉLECTION
15 EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

PROMOTIONS, STAGES ET REMPLACEMENTS

6 ENTREVUES RÉALISÉES
4 PROMOTIONS OBTENUES
5 STATUTS DE POLICIER PERMANENT OCTROYÉS

CENTRE DE TRAITEMENT DES APPELS D'URGENCE 9-1-1

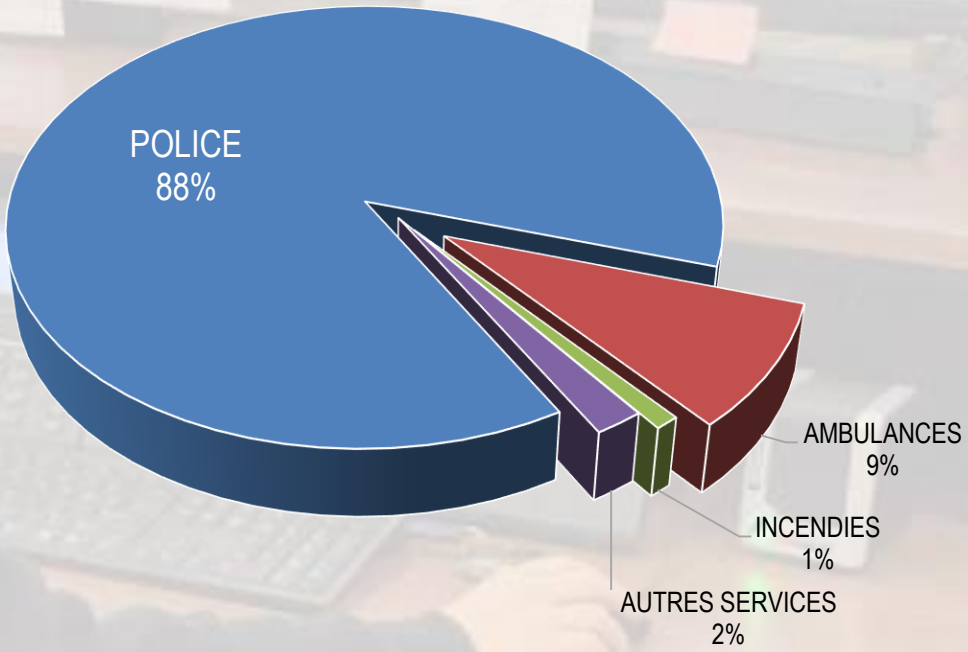
Les préposés aux télécommunications, ou répartiteurs, traitent tous les appels d'urgence sur le territoire de la municipalité et les acheminent, en fonction de leur nature et de leur priorité, au service ou à l'organisme concerné.

La pandémie vécue en 2020 a nécessité la mise en place d'un plan d'urgence COVID visant à s'assurer du maintien des opérations dans l'éventualité d'une éclosion à l'intérieur du centre de traitement des appels d'urgence. Toujours dans le contexte de pandémie, les préposés et préposées ont dû faire preuve d'une adaptation exceptionnelle en raison du volume et de la nature changeante des informations à traiter, assimiler et transmettre.

Au cours du mois de décembre 2020, le Centre a vu le Ministère de la Sécurité publique renouveler sa certification qui sera valide pour une période de deux ans.

79 955 APPELS TÉLÉPHONIQUES
15 959 APPELS 9-1-1
28 454 CARTES D'APPELS

RÉPARTITION DES CARTES D'APPELS



DÉVELOPPEMENT ET RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ

Section communautaire et jeunesse

Les quatre policiers de la Section communautaire et jeunesse développent et mettent en place les programmes de prévention de la criminalité et de rapprochement avec les citoyens, principalement les jeunes et les aînés. Ils maintiennent des liens avec les organismes sociaux, communautaires et sportifs et coordonnent le filtrage sécuritaire des personnes œuvrant auprès des personnes vulnérables.

L'année 2020 a été une année avec des possibilités limitées mais des besoins grandissants. Les écoles étant fermées et l'isolement des aînés ont amené l'équipe du communautaire et jeunesse à revoir leurs activités . Les policiers de la section ont effectué 170 appels auprès des aînés afin de s'assurer de leur bien-être et les référer aux ressources nécessaires. De plus, ils ont mis en place le projet #cavabienaller qui consistait à ce que les citoyens remettent des cartes cadeaux à distribuer aux familles éprouvées par la COVID-19. Plus de 13 500 $ ont été remis à 38 familles blainvilloises.

Section Média

Les médias jouent un rôle grandissant auprès de la société et les services de police ne peuvent passer à côté de cette tendance. Depuis plusieurs années, le service de police de Blainville opère une page *Facebook*. Cette page qui est suivie par 9437 abonnés est en croissance constante. En 2020, celle-ci se plaçait au 4ième rang des pages les plus suivies en ratio abonné/citoyens. Plus de 300 messages privés sont reçus annuellement et répondus par les policiers de Blainville.

Section circulation et soutien

Les membres de l'équipe de la section circulation patrouillent à moto ou en auto et utilisent au besoin les véhicules tout-terrain pour s'assurer du respect du Code de la sécurité routière sur les voies publiques et dans les sentiers, celle-ci est dotée d'équipements à la fine pointe de la technologie. Ils doivent assurer une présence aux abords des écoles pendant les périodes scolaires, tout comme au niveau des chantiers. Ils s'occupent également de s'assurer de la sécurité des participants lors d'événements spéciaux tel que le Tour du silence. Ils sont des personnes ressources en matière du Code de la sécurité routière pour les citoyens.

Section formation

En plus des cours de perfectionnement dispensés par l'École nationale de police du Québec (ENPQ), une grande quantité de cours de formation sont donnés à l'interne par certains de nos policiers qui sont reconnus comme moniteurs qualifiés et sont certifiés par l'ENPQ. Des capsules formatives sont également diffusées régulièrement et ponctuellement sur les relèves par des agents multiplicateurs. Le Service de police de Blainville est reconnu comme étant à la fine pointe sur le plan de la formation de son personnel policier.

Projet PARC

Quatre intervenants à la prévention et un coordonnateur ont patrouillé nos parcs, espaces verts et 59 km de pistes cyclables au cours de l'été. En collaboration et avec le support des policiers à vélo, cette escouade a pour objectif d'augmenter le sentiment de sécurité sur le territoire durant la période des vacances. Son but est également de créer des liens avec les jeunes, renseigner ceux-ci et les sensibiliser au niveau des différentes règlementations en vigueur. Avec une plus grande mobilité dans leurs déplacements, les policiers à vélo et les intervenants s'avèrent très fonctionnels lors d'activités extérieures spéciales comme la Fête nationale ou les spectacles musicaux dans les parcs.

STATISTIQUES ADMINISTRATIVES 2016-2020

	2016	2017	2018	2019	2020
POPULATION DE LA VILLE DE BLAINVILLE	57 739	59 104	59591	60 838	61 543
BUDGET DU SERVICE DE POLICE	13 388 597 $	14 121 281 $	14 587 863 $	15 722 726 $	16 116 968 $
EFFECTIFS DU SERVICE DE POLICE – CIVILS	38	36	36	37	40
EFFECTIFS DU SERVICE DE POLICE – POLICIERS	76	77	78	78	77
APPELS NÉCESSITANT UN DÉPLACEMENT POLICIER	13 853	13 669	13 829	13 795	13 213
DOSSIERS OPÉRATIONNELS OUVERTS	3 496	3 057	2 991	3 165	3 017

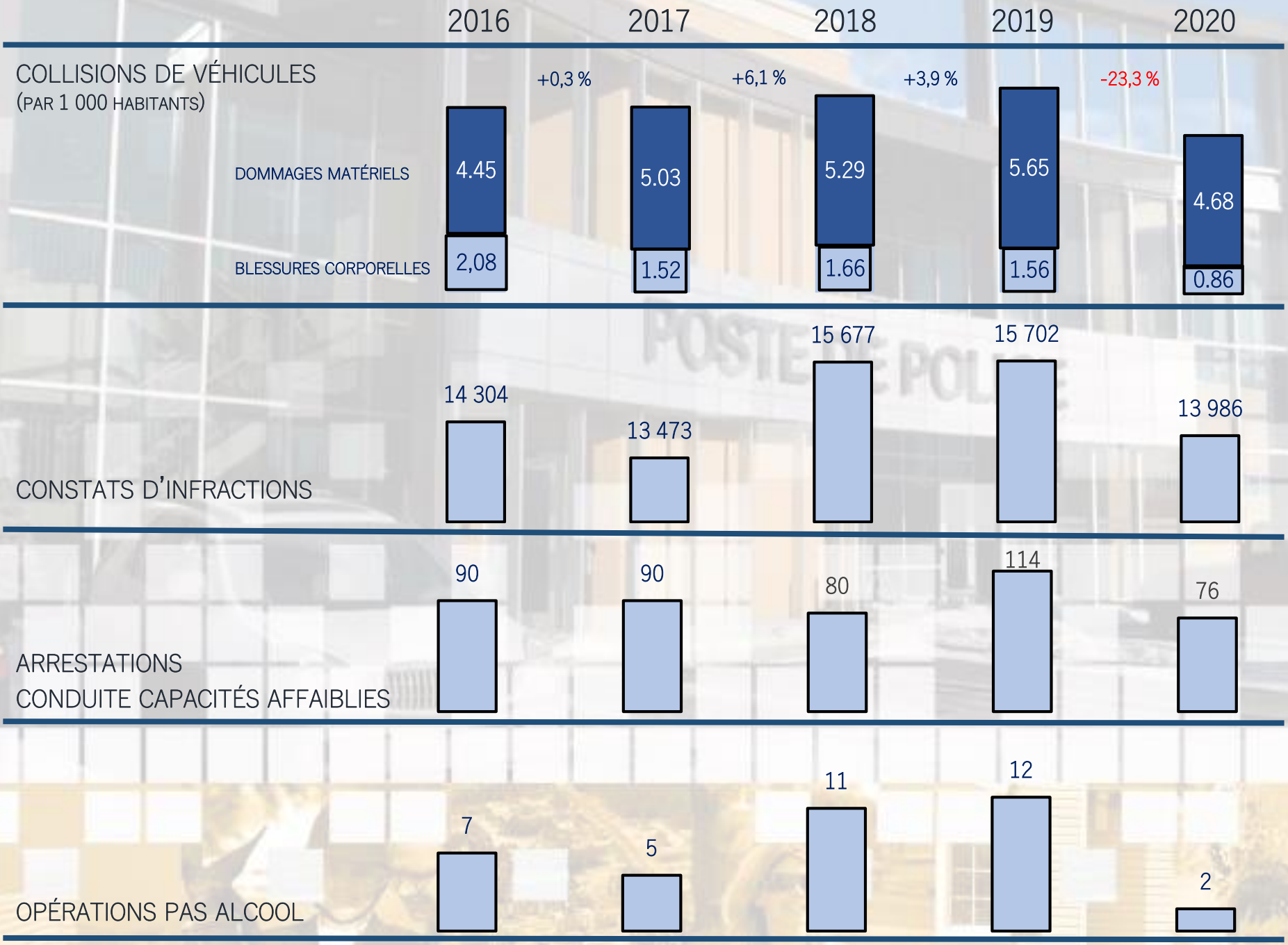
STATISTIQUES DE CRIMINALITÉ (PAR 1 000 HABITANTS)

	2016	2017	2018	2019	2020
NOMBRE TOTAL DE CRIMES Variation 5 ans : - 21 %	28.2	26.4	25.9	23.4	22.2
		-6,4 %	- 1,9 %	- 9,7 %	- 5,1 %
CRIMES CONTRE LA PERSONNE Variation 5 ans : - 14,7 %	6.8	6.1	6.4	5.5	5.8
CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ Variation 5 ans : - 24,6 %	13.4	12.6	11.7	10.5	10.1
VOLS PAR EFFRACTION Variation 5 ans : - 37 %	2.15	2.15	1.85	1.74	1.35
VOLS DE VÉHICULES Variation 5 ans : + 24 %	0.71	0.66	0.74	0.67	0.88
VOLS DANS / SUR VÉHICULES Variation 5 ans : - 48 %	1.80	1.79	1.90	1.02	0.94
MÉFAITS SUR PROPRIÉTÉS Variation 5 ans : - 31 %	2.22	1.83	1.33	1.82	1.53

TAUX DE SOLUTION

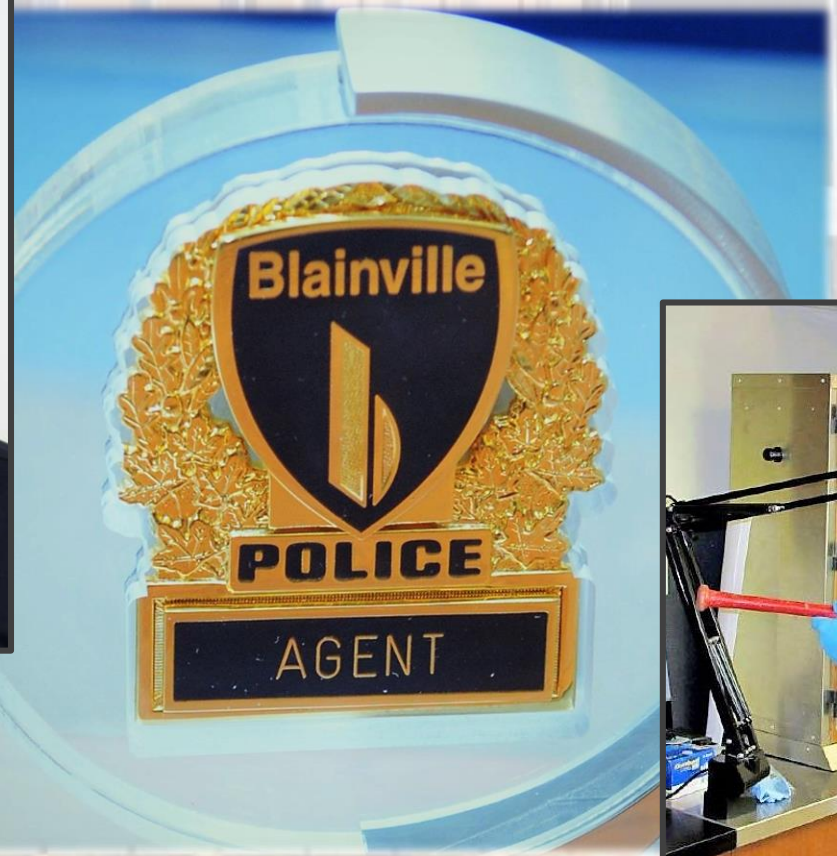
	2016	2017	2018	2019	2020
CRIMES CONTRE LA PERSONNE	87.2%	91.3%	90.0%	91.6%	84.4%
CRIMES CONTRE LA PROPRIÉTÉ	23.2%	22.1%	25.5%	19.6%	21.2%

STATISTIQUES DE SÉCURITÉ ROUTIÈRE



RETRAITÉ 2020

Agent Sylvain GAUTHIER
Technicien en identité judiciaire
31 années de service



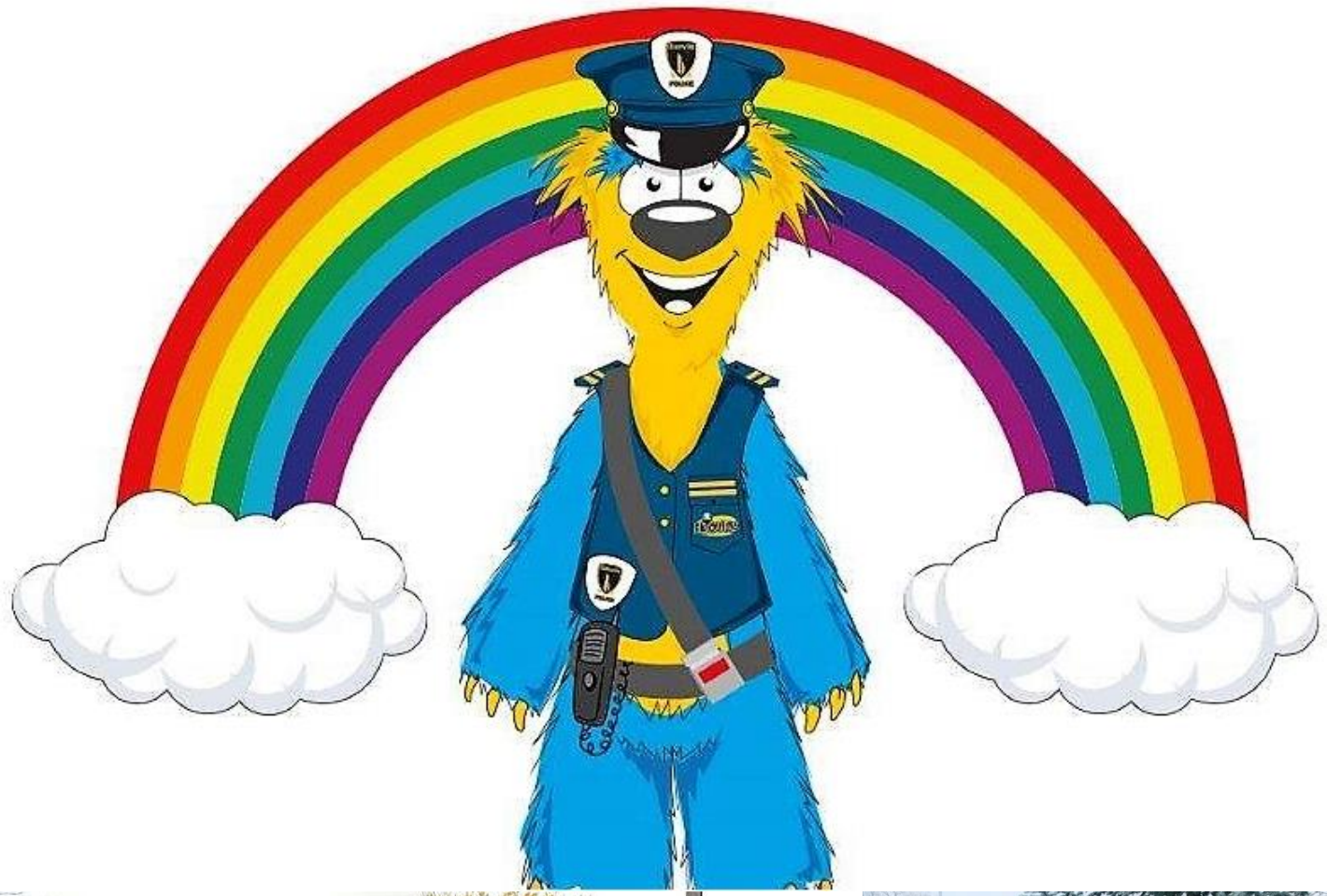
Production: Service de police de la Ville de Blainville
640 , boulevard du Curé-Labelle,
Blainville (Québec) J7C 2J2
Courriel : police@blainville.ca
Téléphone : 450-434-5300

Conception :
Division renseignement, analyse et données policières

Merci à toutes les personnes qui ont contribué à la réalisation de ce bilan.

Les données et statistiques fournies dans ce rapport couvrent la période du 1er janvier au 31 décembre 2020.

Ce document est disponible sur **Blainville.ca**
sous la rubrique Publications \ Sécurité publique



Nous sommes aussi présents sur les médias sociaux:
facebook.com/PoliceBlainville